

The background of the entire page is a photograph of a building with a facade covered in green ivy. Several arched windows and doorways are visible. In the foreground, there is a green lawn and several trees, including a large one on the right side. The text is overlaid on the left side of the image.

ELECCIONS A DEGANAT

FACULTAT DE LLETRES

25 MARÇ 2026

Candidatura encapçalada per

Isabel Santaularia i Capdevila

ENS TORNEM A PRESENTAR:

Ens sembla impossible que hagin passat tres anys des de que us vàrem fer un escrit com aquest per anunciar la nostra candidatura a Deganat de la Facultat de Lletres i explicar les nostres propostes. Han estat tres anys intensos, plens de reptes, d'aprenentatges constants i, sobretot, de treball compartit. I han estat massa breus per donar sortida a tot el que ens havíem proposat, perquè el temps passa molt més ràpid quan hi ha tantes tasques per dur a terme i tantes vivències i aprenentatges, com bé ho palesa Virginia Woolf a *Orlando*, on el personatge del títol avança en el temps segons la seva percepció de les experiències viscudes. Definitivament, el temps ha passat volant i aquí ens teniu, un bon dia de març tres anys després, anunciant que ens tornem a presentar perquè encara ens queden coses a fer, perquè encara no hem perdut la il·lusió malgrat alguns atzucacs que ens han impedit procedir com haguéssim volgut, perquè tenim la sort de treballar amb companys i companyes que ens han ajudat molt, i perquè continuem estimant aquesta casa, la nostra gent i les disciplines a les que ens dediquem en aquesta facultat. També perquè, malgrat els entrebancs, hem aconseguit avançar i créixer i encara ens queda marge per avançar i créixer més.

QUI SOM:

Encara que segurament no som les mateixes que érem quan vam començar—ja que l'experiència ens va donant forma i colpeix cos i ànima a cop de gúbies i formons—conformem la mateixa candidatura perquè fonamentem la nostra col·laboració en un vincle d'amistat i estima, i de comprensió i ajuda quan ens equivoquem o defallim. Ens hagués agradat poder augmentar l'equip amb un nou membre més, sobretot perquè veiem fins on arribem, tant per destreses, com per forces, però no ha estat possible per raons administratives que no ens ho han permès, si més no de moment. Així doncs, som el mateix equip i tornem a compartir amb vosaltres qui som, per a aquells i aquelles que no ens coneixeu.

Com que lidero aquesta candidatura i firmo aquest escrit, començo amb la meva presentació. Em dic **Isabel Santaulària Capdevila**, soc professora de narratives populars en anglès i literatura anglesa al Departament de Llengües i Literatures Estrangeres. M'agrada més la recerca que la gestió, i més la docència que la recerca, però he fet gestió gairebé sempre—he estat degana durant aquests tres últims anys; abans vaig ser cap d'estudis durant set anys; i abans vaig ser secretària de departament durant sis anys i membre de la JPA durant set anys. Per tant, conec bé la casa des de les bambolines, treballant “behind the ... tapestry, where the threads [are] knotted and the loose ends [hang]”, com diu aquesta cita de *The House of Mirth* d'Edith Wharton que tant m'agrada perquè ens serveix per situar-nos en l'engranatge universitari als que fem gestió. Qui em coneix sap que tinc molt geni, que dic el que penso, que no m'importa quedar bé, que no sempre encerto, que soc treballadora, compromesa i lleial. No sé si són les aptituds que fan falta en un Deganat, però són les que millor em defineixen i no em veig capaç de canviar-les en aquest punt tan avançat de la meua vida.

I estic agraïda que les companyes amb qui he treballat aquests tres anys continuïn volent participar en aquest projecte conjunt. Us les presento:

Beatriz Gómez Morales, cap d'estudis i professora de narrativa interactiva i mètodes de recerca en comunicació al Grau en Comunicació i Periodisme Audiovisuals. Abans de ser cap d'estudis, va ser coordinadora d'aquesta mateixa titulació durant quatre anys (2019-2023), càrrec que li va oferir l'oportunitat de conèixer fil per randa els detalls de la planificació d'assignatures, aprendre a gestionar un elevat volum d'estudiants i adaptar les normatives a situacions d'excepcionalitat.

Guzman Mancho Barés, vicedegà de suport a la qualitat acadèmica i internacionalització, i professor agregat del Departament de Llengües i Literatures Estrangeres, on imparteix assignatures de lingüística aplicada en anglès i d'història de la llengua anglesa. També ha fet gestió. Ha estat el coordinador del Màster en Llengües Aplicades des de 2012 i fins 2022 i va participar en la reverificació exitosa del nou Màster en Llengua i Comunicació Digital. Encara que les tasques de qualitat són molt exigents, és un apassionat de la internacionalització universitària mitjançant les llengües, tema sobre el que ha dedicat la seva recerca i, per tant, l'oportunitat de dur a terme accions relacionades amb la mobilitat i la internacionalització el motiva especialment a participar en aquesta candidatura.

Emma Domínguez Rué, vicedegana d'estudiantat i professora agregada, és especialista en literatura i cultura d'Estats Units i imparteix assignatures en aquestes àrees al Grau en Estudis Anglesos. Ha estat coordinadora d'aquest mateix grau durant sis anys fins que va entrar a l'equip de Deganat. El seu tarannà, però també la seva recerca en temes de gènere i desigualtats, la fan particularment adient per fer-se càrrec d'aquest vicedeganat responsable de les accions dedicades directament a l'estudiantat, sobretot les àrees d'acollida i acompanyament, l'orientació professional i les pràctiques i el foment de les igualtats en contra de la discriminació.

Cristina Solé Castells, vicedegana de projecció externa i secretària acadèmica, és professora titular de literatura i cultura francesa. Ha estat coordinadora de grau durant un total de 18 anys: de Filologia Francesa primer i posteriorment de Filologia Hispànica. És membre de la JPA des de 2025. Va estudiar Filologia Francesa a la UdL quan encara érem a l'edifici del Roser. I allí va impartir també el seu primer curs com a docent. Per tant, ha conegut i ha participat en l'evolució profunda que ha experimentat la nostra universitat. Entén el vicedeganat de projecció externa com un espai des del que poder ajudar, per poc que sigui, a que la societat conegui i valori millor la nostra Facultat.

D'ON VENIM:

Com a equip, varem començar la nostra tasca el març de 2023. Totes teníem experiència en la gestió del Centre i vam presentar un programa centrat en les necessitats de la Facultat i els col·lectius que la componen, però també sabent que la realitat de la gestió pública vol dir que no tots els projectes es poden dur a terme, almenys en totes les seves vessants o tal com els havíem imaginat.

Algunes vegades hem topat amb problemes que no ens esperàvem. Algunes altres vegades ens hem equivocat. Algunes altres ens hem vist limitades per normatives, reglaments i/o dinàmiques que no hem pogut rebatre, canviar o revertir. També hem hagut de sobreviure amb pressupostos precaris i, de vegades, amb manca de personal per portar a terme les gestions administratives quotidianes.

No obstant, hem afrontat els reptes intentant no perdre la il·lusió. I hem aconseguit moltes de les coses per al nostre Centre que ens havíem proposat en el nostre programa. Remarquem les que creiem que són més importants:

Comencem per una que ha estat fonamental per al Centre:

Hem aconseguit **la certificació del Sistema de Garantia Interna de Qualitat i, per tant, l'acreditació del Centre**. Tenim l'informe provisional i el que ve a continuació és ja de procediment. M'atreveria a dir que és el millor informe que he vist fins ara, comparat amb el que han rebut els altres centres de la UdL. No tenim cap àrea insuficient. Tots els apartats que ens han avaluat han estat aprovats, alguns 'satisfactòriament'—cal tenir en compte que només hi ha tres resultats possibles per a cada punt: insuficient, suficient i satisfactori. Els requeriments que ens han demanat són francament menors i assumibles, més semblants a consells que a peticions. Dit això, cal fer dos apunts: En primer lloc, aquesta acreditació no hagués estat possible sense l'esforç dels companys i les companyes que van participar-hi; i en segon lloc, que haguem obtingut l'acreditació no vol dir que tot funcioni perfectament—el que vol dir és que fem funcionar el Centre de forma eficient tot i no tenir tots els mitjans i recursos que necessitem. També vol dir que, amb això, hem aconseguit lliurar el Centre, i sobretot les coordinacions, del procés d'haver d'acreditar cada titulació per separat i, per tant, no haurem de passar per cap acreditació de les titulacions del Centre durant els propers sis anys, encara que caldrà anar fent les tasques ordinàries de qualitat.

Ens hem esplaiat en aquest punt per la seva importància per al Centre tenint en compte les exigències del sistema universitari català i estatal. També perquè és l'acció en la que hem hagut d'esmerçar més temps i que ha consumit gairebé la totalitat dels nostres esforços.

Apuntem, més breument, **altres accions que hem dut a terme mentre gestionàvem el dia a dia de la Facultat**:

INFRAESTRUCTURES, EQUIPAMENT I DOTACIONS:

- Hem racionalitzat el preu del lloguer de les instal·lacions del Magical.
- Hem renovat el mobiliari d'algunes de les nostres aules.
- Hem preparat la sala de reunions de Deganat per tal de poder fer videoconferències i sessions híbrides.
- Hem adquirit càmeres i tripodes per fer els enregistraments de les proves orals que es duen a terme en el Centre.
- Hem negociat la reposició de càmeres i material audiovisual dins la convocatòria d'equipament docent del Centre.
- Hem aconseguit el finançament per unes consoles de traducció/interpretació necessàries pel desenvolupament d'algunes de les assignatures impartides.
- Hem participat en totes les convocatòries Impuls del Centre i aconseguit finançament per accions relacionades amb la difusió, les relacions amb instituts de secundària, les activitats culturals o la internacionalització del Centre.

INFORMACIÓ PÚBLICA, DIFUSIÓ I CAPTACIÓ:

- Hem endegat una campanya de publicitat que tindrà continuïtat aquest curs: ‘Si ets de Lletres, no siguis un número’, que intenta no només donar visibilitat a les nostres titulacions i sensibilitzar sobre la importància de les nostres disciplines, sinó també fer arribar a la societat els avantatges d’estudiar aquestes titulacions a la UdL.
- Hem renovat el vídeo de la Facultat.
- Hem professionalitzat les xarxes socials com a finestra per publicitar els nostres estudis i les activitats i esdeveniments del Centre.
- Hem revisat i reestructurat la pàgina web de la Facultat.

QUALITAT:

- Tenim el Pla de Millora actualitzat i les accions en marxa.
- Hem actualitzat el Manual del Sistema de Garantia Interna de Qualitat del Centre.
- Hem generat el Quadre de Comandament del Centre, lligant els Compromisos de Qualitat amb objectius i indicadors.

GOVERNANÇA, REGLAMENTS I ORDENACIÓ ACADÈMICA:

- Hem adaptat el reglament de la Facultat als nous estatuts.
- Hem actualitzat totes les normatives del Centre, adaptant-nos a la nova regulació universitària (treball de fi de grau i màster, avaluació per compensació, avaluació alternativa, practiques externes a empreses i estades de mobilitat).
- Hem desenvolupat la primera normativa sobre trasllats acadèmics.
- Hem elaborat diverses guies per facilitar els tràmits acadèmics a professorat i estudiantat (guia pel dipòsit i defensa del treball de fi de grau i màster, guia per la lectura i defensa del treball de final de grau i màster en modalitat virtual, guia d'incorporació i de recursos per al professorat novell i guia per a l'elaboració de la guia docent).
- Hem posat en marxa un Minor en Llengua i Cultura Franceses i Comunicació Multicultural.

OCUPABILITAT:

- Hem endegat un programa amb la participació d’ocupadors per tal que puguin incidir, si així ho decideixen les coordinacions i professorat, en les titulacions.
- Hem incorporat l’activitat d’orientació professional “Job Sprint” (abans Tempus Run) a la Facultat de Lletres.

MOBILITAT I INTERNACIONALITZACIÓ:

- Hem donat visibilitat a la web a l'oferta d'assignatures impartides en les 7 llengües del Centre (català, castellà, anglès, francès, occità, llatí i grec), entre altres qüestions.
- Hem impulsat l'oferta de dos Blended Intensive Programmes.
- Hem fet accions per promoure/donar suport al programa de mobilitat internacional ERASMUS Traineeship.
- Hem ampliat els convenis de mobilitat internacional i n'hem creat de nous.

ORIENTACIÓ A L'ESTUDIANTAT:

- Hem engegat el programa de Mentories, que esperem consolidar en el proper període.
- Hem afegit una sessió de tràmits administratius per a l'estudiantat de nou ingrés a càrrec del cap de negociat acadèmic.
- Hem engegat activitats en el marc de les Aules Feministes amb el suport de l'IDIS i el Vicerectorat d'Igualtat i Compromís Social.

En cap cas ho hem fet soles. No es pot treballar gestionant una facultat sense l'ajuda, l'expertesa i/o la paciència del PTGAS i el personal tècnic audiovisual, ni sense la col·laboració de tots els col·lectius que la conformem.

QUÈ PROPOSEM:

Aquest cop estem condicionades per l'obligada elaboració del **Marc Estratègic de la Facultat de Lletres**, que ha de servir per establir el full de ruta del nostre Centre en els propers anys.

Aquest marc ha d'alinear la docència, la recerca i la transferència de coneixement amb la missió i els valors institucionals, tot garantint qualitat acadèmica, innovació pedagògica i impacte social. Ha d'integrar una gestió eficient dels recursos humans, econòmics i d'infraestructures, promovent el desenvolupament del talent i la sostenibilitat. També ha d'impulsar la internacionalització, la digitalització i les aliances amb altres institucions i el teixit cultural. Finalment, ha d'establir mecanismes d'avaluació, governança transparent i millora contínua per assegurar adaptabilitat i excel·lència.

Per tant, aquest és l'objectiu més ambiciós per al Centre i condiona la nostra candidatura, que necessàriament ha d'estar orientada a l'elaboració i desplegament d'aquest Marc pel qual caldrà invertir molts esforços. I pel qual caldrà comptar amb la participació necessària del PDI, PTGAS i estudiantat de la casa ja que, encara que nosaltres estem disposades a liderar el projecte, i fer tota la feina necessària per dur-lo a terme, no ho podem ni volem fer soles. Necessàriament ha de ser un procés participatiu.

Per aquest motiu, el primer que caldrà fer en els propers mesos és establir el sistema de treball i els/les representants dels diferents sectors (incloent els agents socials) que faran d'enllaç amb els col·lectius als que representen i l'equip de Deganat. D'aquesta col·laboració hauran de sorgir les línies del Marc Estratègic de la Facultat.

Per tant, el que us presentem és **una proposta peculiar**. No podem fer una llista d'accions concretes perquè aquestes s'hauran d'acordar entre els col·lectius que participaran en l'elaboració del Marc Estratègic i s'hauran d'alinear amb els eixos del marc acordat.

El que us podem oferir per aquests propers 6 anys és el següent:

1. El **compromís d'elaboració del Marc Estratègic de la Facultat de Lletres** amb la participació dels diferents col·lectius del Centre i agents socials. Encara que les línies i accions vindran definides pels consensos acordats, nosaltres vetllarem per garantir que aquest marc serveixi per **consolidar, promoure i/o enfortir àrees que creiem que són importants per a la Facultat de Lletres**, com poden ser:
 - a. La qualitat dels ensenyaments
 - b. La innovació docent
 - c. La formació del professorat
 - d. La prevenció de l'abandonament de l'estudiantat
 - e. La prevenció del plagi i altres formes de frau acadèmic
 - f. La captació d'estudiantat
 - g. La projecció exterior de la Facultat
 - h. La fidelització de l'estudiantat i el sentiment de pertinença
 - i. L'ocupabilitat de l'estudiantat
 - j. La internacionalització de la Facultat i els nostres estudis
 - k. La mobilitat dels col·lectius de la FL
 - l. La transferència de coneixements i de recerca
 - m. La relació de la Facultat de Lletres amb el teixit social
 - n. La col·laboració amb l'ICE i els centres d'educació
 - o. La realització d'activitats culturals
 - p. La dotació d'espais i recursos per a la docència
 - q. El manteniment i millora de les instal·lacions, despatxos i espais de treball
 - r. La dotació de recursos humans
 - s. El suport tècnic i audiovisual per a la docència i altres actes de la institució
 - t. El benestar dels col·lectius de la FL
2. El **desplegament de les accions del Marc Estratègic** segons el cronograma d'implementació.
3. Finalment, encara que el Marc Estratègic determini l'horitzó d'expectatives dels propers anys, volem remarcar que, mentre aquest Marc Estratègic no entri en vigor i, fins i tot durant el seu desplegament, com a equip **continuarem treballant per tal que les activitats i necessitats del dia a dia de la Facultat de Lletres estiguin cobertes**. Sobretot ens centrarem en aquelles que considerem que són necessàries pel bon funcionament de l'engranatge de la Facultat, com són:
 - a. Complir amb els Compromisos de Qualitat del Centre
 - b. Continuar amb el desplegament del Pla de Millora del Centre
 - c. Complir amb els Acords de Centre
 - d. Aconseguir que totes les titulacions del Centre estiguin adaptades al nou reial decret
 - e. Garantir la programació de la docència i vetllar pel compliment de les guies docents
 - f. Proporcionar guies i reglaments que ens serveixin per l'ordenació acadèmica del Centre

- g. Donar suport i informació al nostre professorat, sobretot al de nova incorporació
- h. Explorar la possibilitat d'oferir almenys un nou minor
- i. Continuar treballant per garantir la continuïtat de les diferents mencions existents i explorar la creació de noves mencions
- j. Continuar treballant pel bon funcionament de les titulacions dobles, sempre que les coordinacions implicades considerin necessari el desenvolupament de les diferents línies
- k. Continuar promovent el desenvolupament del Diploma d'Estudis Hispànics, sempre en sintonia amb els seus responsables a la UdL
- l. Promoure i donar visibilitat a les accions relacionades amb els estudis occitans
- m. Participar en totes les convocatòries per finançar l'impuls a la docència, l'equipament audiovisual i informàtic, l'equipament docent i el programari
- n. Vetllar pel manteniment i la millora de l'equipament i mobiliari d'espais docents i de treball
- o. Fomentar iniciatives de millora i innovació docent
- p. Promoure activitats culturals
- q. Fomentar les relacions amb Instituts de Secundària i de Formació Professional i altres institucions locals
- r. Donar suport als grups ICE
- s. Promoure la mobilitat i la internacionalització de la Facultat
- t. Fomentar l'intercanvi virtual internacional (COIL, BIP)
- u. Vetllar per l'actualització de les pàgines web de la Facultat i de les titulacions
- v. Continuar treballant per la projecció de les titulacions a través de xarxes socials, campanyes de publicitat, participació en fires i jornades o xerrades en centres docents
- w. Treballar per la fidelització de l'estudiantat conjuntament amb el Consell de l'Estudiantat de la Facultat de Lletres
- x. Dur a terme iniciatives relacionades amb l'orientació laboral i l'ocupabilitat del nostre estudiantat
- y. Continuar desenvolupant el programa de mentories
- z. Fomentar la participació del Consell de l'Estudiantat de la Facultat i els seus representants en els òrgans on hi siguin representats
- aa. Enfortir els vincles amb el Consell de l'Estudiantat de la Facultat
- bb. Enfortir les accions sobre la diversitat, la igualtat i la cooperació a la Facultat
- cc. Treballar per garantir que la Facultat estigui dotada amb el PTGAS i personal de suport tècnic i audiovisual necessari per poder gestionar el Centre, les instal·lacions i l'equipament de forma eficient

I, sobretot, ens comprometem a escoltar i atendre totes les veus, col·lectius, necessitats i iniciatives del Centre, sempre i quan aquestes serveixin per esmenar els nostres errors, suplir les nostres mancances, i millorar la Facultat de Lletres. Al cap i a la fi, la Facultat som totes i tots nosaltres —gestores i gestors, PTGAS, equips de direcció, professorat, estudiantat— i, per tant, el bon funcionament de la Facultat de Lletres només es pot garantir amb l'ajuda imprescindible de tots i totes vosaltres. En definitiva, entenem la nostra feina com un servei a la Facultat de Lletres que, si som re-elegides, entomarem amb la voluntat de fer-ho el millor possible per tal que la Facultat de Lletres continuï essent un referent de qualitat, però també un entorn proper, familiar i segur.